

COMUNE DI VILLAPERUCCIO

(1) Area Amministrativa

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Art. 12 contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.3.99 e art. 14 CCNL 6.7.1995

Il sottoscritto Pinna Roberto in qualità di rappresentante dell'Amministrazione Comunale di Villaperuccio propone per la stipula con la Sig.ra:

Cognome	GAMBULA	Nome	MARIANNA
Nata a	Carbonia	in data	08.12.1978;
Residente a	Masainas	Via	Candiatzu

il presente contratto individuale di lavoro:

1. **Il rapporto di lavoro** è a tempo pieno (100%) e indeterminato;
2. **La decorrenza del rapporto** di lavoro a tempo indeterminato è stabilita dal _____;
3. **La categoria di inquadramento** è C – posizione economica C1;
4. **Il Profilo professionale** è Istruttore Amministrativo;
5. **Il livello retributivo** è quello contrattualmente previsto dall'accordo nazionale di lavoro per la posizione economica indicata;
6. **Le mansioni** che il contraente è tenuto ad osservare sono quelle contrattualmente previste per il profilo professionale di appartenenza professionalmente equivalenti, compatibili con la Categoria (C);
7. **La sede** di destinazione dell'attività lavorativa è UFFICI COMUNALI – VILLAPERUCCIO;
8. **L'importo annuale** della retribuzione (100%) è pari a complessivi Euro 23.019,32 da rapportarsi ai giorni di servizio – a cui verranno applicate le ritenute contributive e fiscali previste per legge ed è composto dalle seguenti voci:
Stipendio tabellare pari a €. 20.344,07;
Ind.vacanza contrattuale paria a €. 142,44;
Tredicesima mensilità pari a . €. 1.707,21;
Indennità di comparto pari a €. 549,60;
Elemento perequativo pari a €. 276,00
9. **Il pagamento** della retribuzione è esigibile dal giorno 27 di ogni mese;
10. **La durata delle ferie** è pari a:
 - Per i primi tre anni n. 30 giorni lavorativi annui, proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno, comprensive delle giornate di riposo di cui alla L. 23 dicembre 1977, n. 937, a cui si aggiungono 4 giorni di festività soppresse;
 - Dopo i primi tre anni n. 32 giorni lavorativi annui, proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno, comprensive delle giornate di riposo di cui alla L. 23 dicembre 1977, n. 937, a cui si aggiungono 4 giorni di festività soppresse;
 -
11. **L'orario di lavoro** si articola su 5 giorni lavorativi per complessive 36 ore settimanali;

Giorno	Dalle/alle
Lunedì	7.00 -13.30
Martedì	7.00 -13.30
Mercoledì	7.00 -13.30
Giovedì	7.00 -13.00 e 15.00 – 19.00
Venerdì	7.00 -13.30

12. **I termini di preavviso** in caso di recesso sono fissati nelle norme previste dal C.C.N.L. vigente.

13. **In caso di dimissioni** del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

Il rapporto di lavoro cui dà luogo il presente contratto è soggetto a tutte le disposizioni contrattuali previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.3.99, nonché a tutte le altre disposizioni contrattuali e normative in vigore.

Il contraente dichiara inoltre, sotto la propria personale responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e di impegnarsi a comunicare all'Ente entro 15 giorni, l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna .

Le parti rinviando per tutto quanto non previsto dal presente contratto al contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.3.99, al D.Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

Letto, approvato e sottoscritto.

Li _____

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Pinna Roberto

IL DIPENDENTE

Gambula Marianna
