



COMUNE DI VILLAPERUCCIO

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

C.A.P. 09010

P.zza IV Novembre, 1 Tel. 0781-950046 Fax 0781-950304

DECRETO SINDACALE N. 9 DEL 15 DICEMBRE 2016

Prot. n. 4551 del 15/12/2016

Oggetto: Retribuzione indennità di risultato anno 2015 Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con atto consiliare n. 5 del 17.04.2014, esecutivo ai sensi di legge, veniva deliberata la costituzione della segreteria convenzionata fra i Comuni di Villaperuccio e di Nuxis e approvata la relativa convenzione per lo svolgimento del servizio in forma associata della Segreteria Comunale;
- in virtù della suddetta convenzione gli oneri per la gestione del servizio di segreteria convenzionata gravano per il 40% sul Comune di Villaperuccio e per il 60% sul Comune di Nuxis, quale Ente capofila;
- il titolare della sede di segreteria convenzionata per il 2015 è stato il Dott. Daniele Giamporcaro;
- il Dott. Daniele Giamporcaro è stato altresì nominato, nel 2015, responsabile, nell'ambito di questo Ente, dell'Area Amministrativa, Servizi Sociali e Tributi, giusto Decreto n. 7 del 31.12.2014;
- l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 rubricato "Retribuzione di risultato" stabilisce:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

CONSIDERATO che:

- il D.Lgs. 150/2009 contiene disposizioni in materia di misurazione, valutazione, trasparenza della performance dei pubblici dipendenti, compresi Dirigenti e Segretari comunali, improntando tutto il sistema di gestione della performance ad una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;
- l'obiettivo di garantire elevati standard di qualità di servizio si raggiunge attraverso il perseguimento di risultati ed obiettivi specifici, predefiniti in rapporto all'attività istituzionale assegnata e di miglioramento delle prestazioni in rapporto alla funzione, al ruolo specifico ed al funzionamento complessivo dell'organizzazione;
- il Comune di Villaperuccio aderisce all'Unione dei Comuni del Sulcis, alla quale sono state trasferite le competenze e ogni funzione amministrativa relative al Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis, n. 13 del 29/08/2011, riguardante l'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance redatto ai sensi del D. Lgs. 150/2009;

RILEVATO che:

- la valutazione della performance del Segretario comunale si riferisce alle funzioni e ai compiti che la legge rimette al Segretario comunale, nonché alla collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'Amministrazione;
- che gli obiettivi di performance del Segretario comunale sono altresì connessi alle funzioni indicate dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti, ricompresi nell'art. 97 del T.U.E.L.;
- l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 stabilisce che la retribuzione di risultato non deve essere superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;

DATO ATTO che il Segretario comunale ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nell'ambito delle funzioni ricomprese nell'art. 97 del T.U.E.L. e svolgendo, con pari positivi risultati, le attività ulteriori assegnategli ai sensi del comma 4, lettera d) dell'art. 97 del T.U.E.L.;

RICHIAMATO il parere dell'Aran n SEG18 a mente del quale:

- a. la nozione di "monte salari" ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;
- b. tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);
- c. pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;
- d. conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";

VISTO, altresì, il parere dell'Aran prot. n. 18238 del 13.06.2012;

VISTA la scheda di valutazione da cui emerge la misurazione della performance del segretario comunale sulla base del sistema di misurazione della performance vigente in questo comune;

VISTA la scheda del componente unico del Nucleo di Valutazione, Dott.ssa Marina Orefice, inoltrata con nota prot. n. 2076 del 10.06.2016, dalla quale emergono la misura del raggiungimento degli obiettivi assegnati in qualità di Responsabile di Area (75,00 su 75), nonché la valutazione che il Dott. Daniele Giamporcaro ha raggiunto in qualità di Segretario Comunale (96,00 su 100);

RITENUTO di voler assegnare al Dott. Daniele Giamporcaro un'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari 2015, rapportato alla percentuale di costo sostenuto per lo stesso nell'ambito delle sedi di segreteria convenzionata;

VISTO il CCNL dei segretari comunali e provinciali;

VISTO il parere dell'ARAN SEG. 18;

VISTO il parere dell'Aran prot. n. 16877 del 16.05.2012;

VISTO lo Statuto dell'ente;

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato;

DECRETA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;

2. Di dare atto che il Dott. Daniele Giamporcaro ha raggiunto la totalità del risultato relativo all'attività svolta per l'anno 2015 per il Comune di Villaperuccio, come da schede di valutazione agli atti del servizio del personale, sottoscritte dal componente unico del Nucleo di Valutazione che col presente atto si approvano;
3. Di riconoscere allo stesso, a titolo di indennità di risultato per l'anno 2015, una somma pari al 10% del monte salari 2015, rapportato alla percentuale di costo sostenuto per lo stesso nell'ambito delle sedi di segreteria convenzionata;
4. Di dare atto che alla liquidazione dell'indennità in parola questo Ente provvede mediante rimborso delle relative somme al Comune di Nuxis quale Ente Capofila del servizio di segreteria convenzionata. -

Villaperuccio, li 15.12.2016



IL SINDACO
Dr. Antonello Pirosu

