



# COMUNE DI VILLAPERUCCIO

Provincia Sud Sardegna

**SETTORE :** AREA TECNICA

**Responsabile:** Olla Giorgio

**DETERMINAZIONE N.** 44

**in data** 09/03/2023

**DET. SETTORIALE N.** 9

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE BANDO E MODULISTICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO AI SENSI DELL'ART 110, COMMA I, D.LGS. N 267/2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI SEI EVENTUALMENTE PROROGABILE.

ORIGINALE

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il Decreto sindacale n. 2 del 23.02.2023 di incarico a Posizione Organizzativa dipendente di categoria C - Nomina Responsabile Area Tecnica;

### **VISTI:**

- il D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- lo Statuto ed in particolare l'art. 35 comma 3;

### **RICHIAMATI:**

- la Deliberazione G.C. n. 69 del 05/12/1995 di approvazione del Regolamento in materia di accesso all'impiego;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con Delib. G.C. n.53 del 18/12/2014 e modificato dalla Delib. G.C. n. 16 del 09/06/2015;
- la Delib. C.C. n. 23 del 10.11.2022 di approvazione dei Criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi.
- la Delib. G.C. n. 66 del 13.10.2022 di determinazione limite assunzioni a tempo determinato/lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, DL 78/2010 ai sensi della deliberazione della Corte dei conti Sezione Autonomie n. 1/SEZAUT/2017/QMIG.
- la Delibera della G.C. n. 69 del 10.11.2022 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2022 – 2024

**VISTO** l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 che testualmente recita:

*"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di Responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratto a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*

**RICHIAMATA** la Deliberazione G.C. n. 80 del 07.12.2022 con oggetto: "Art. 33 D. Lgs. 30 n. 165 del Marzo 2001 e succ. art. 16, comma 1, della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012) ricognizione condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale – anno 2023. Insussistenza.";

**RICHIAMATA** la Deliberazione G.C. n. 12 del 08.03.2023 di Approvazione documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) 2023/2025 - (Art. 170, comma 1 D. Lgs 267/2000), contenente l'approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025 e piano assunzionale 2023" nella quale è previsto il reclutamento del profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1, a tempo determinato full time, mediante conferimento incarico ai sensi dell'art. art. 110 comma 1, D.Lgs 267/2000;

**RICHIAMATA** la Deliberazione G.C. n. 13 del 08.03.2023 di Approvazione schema di bilancio di previsione 2023/2025;

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 17.06.2022 di approvazione del Piano delle Performance 2022-2023-2024 - Piano degli Obiettivi di Performance Anno 2022;

**DATO ATTO CHE** nelle more della conclusione della procedura concorsuale di reclutamento del profilo professionale di Istruttore Direttivo tecnico D1 a tempo pieno e indeterminato, è necessario provvedere all'individuazione di un'unità di personale di pari profilo per l'espletamento dei procedimenti di Area tecnica;

### **CONSIDERATO CHE:**

- l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi

ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

- è necessario garantire il corretto funzionamento degli Uffici, che richiede la presenza di personale in possesso di professionalità ed esperienza tali ad assolvere a compiti e funzioni che non possono essere rinviati;
- il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando, il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**CONSIDERATO** che si rende necessario, erogare e garantire i servizi essenziali alla cittadinanza e alle imprese mediante il reclutamento di personale in possesso di specifiche professionalità;

**CONSIDERATO** che a norma dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 l'Amministrazione può stipulare sulla base delle scelte programmatiche e tenuto conto delle risorse disponibili nel Bilancio, contratti a tempo determinato anche per funzioni dell'area Direttiva, purchè in assenza di analoga professionalità interna;

**DATO ATTO** nelle more della conclusione della procedura concorsuale gestita in forma associata con il Comune di Santadi in corso di espletamento, finalizzata all'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1, è necessario procedere ad una selezione per conferire un incarico a tempo determinato e pieno per 6 mesi eventualmente prorogabile, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

**RITENUTO** di provvedere all'approvazione del Bando di selezione all. A) e Modulo di domanda, all. B);

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

**DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

### **DI APPROVARE:**

- l'all. A) - Bando di selezione per titoli per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 di - Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D1 a tempo pieno e determinato per 6 mesi eventualmente prorogabile";
- l'all. B) – “Domanda di partecipazione alla selezione per titoli per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 di - Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D1 a tempo pieno e determinato per 6 mesi eventualmente prorogabile ”.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente Il Bando all. A) e relativo modulo di domanda all. B):

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, sul sito internet del Comune di Villaperuccio all'indirizzo: [www.comune.villaperuccio.ci.it](http://www.comune.villaperuccio.ci.it)
- nella nuova amministrazione trasparente – sezione Bandi di concorso e nell'home page sulla pagina - Notizie;

**DI DARE ATTO CHE** si provvederà a trasmettere ai Comuni limitrofi copia dell'estratto del Bando per la pubblicizzazione sul sito internet degli stessi Enti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

*Il Responsabile del Servizio  
Geom. Giorgio Olla*

**Visto di Regolarita' contabile Attestante la copertura finanziaria**  
(art. 151 comma 4 del Decreto Lgs. 18/8/2000, n. 267 e succ. modifiche)

Note:

**IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO**  
**Monica Porcu**

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 09/03/2023 al 24/03/2023.

Villaperuccio

Il Segretario comunale

Milia Emanuela